

R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O V A S N A
P R I M Ă R I A C O M U N E I
C O M A N D Ă U
P R I M A R

D I S P O Z I Ţ I A Nr. 87/ 2022

**privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual și
funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei
Comandău, județul Covasna**

Primarul comunei Comandău, județul Covasna,

Având în vedere prevederile:

- art.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- art.1 – art.3 din Anexa la H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 25, art. 26 alin. (4) – alin. (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

- art. I alin. (8) din Ordonanța de Urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- art.I pct. 1, art. IV din Ordonanță de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 2 pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

- Legii nr. 227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Luând act de dispozițiile:

- Hotărârii Consiliului Local al Comunei Comandău nr. 7 din 09.02.2022 privind aprobarea bugetului general al comunei Comandău; județul Covasna, pentru anul 2022;

- referatului nr. 1234 din 19 mai 2022 privind emiterea Dispoziției pentru acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

În temeiul art. 196, alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări ulterioare;

DISPUNE

Art. 1. (1) Se aprobă acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocat cu aceasta destinație.

Art.2. Se aprobă REGULAMENTUL INTERN privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

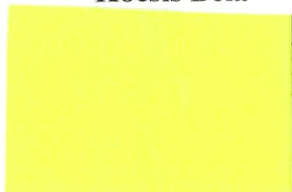
Art.3. Forma suportului pe care sunt emise voucherile de vacanță, este suport electronic.

Art.4. Se desemnează ca persoana responsabilă cu gestionarea voucherelor pe suport electronic, doamna Berszan Emilia, consilier principal în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

Art.5. Prezenta dispoziție va fi comunicată: persoanei nominalizate la art. 4, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău și Instituției Prefectului – Județul Covasna

Comandău, 23 mai 2022

**Primarul comunei Comandău ,
Kocsis Béla**



Contrasemnează

**Secretar general al comunei Comandău
Simó Barbara**



REGULAMENT INTERN

privind acordarea voucherelor de vacanță personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău

Art. 1.

În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă, personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău – funcționarilor publici și personalului contractual, li se acordă vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat în condițiile art. 1 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare

Acordarea acestora este condiționată de existența în bugetul Primăriei comunei Comandău a sumelor care au această destinație.

Voucherele de vacanță se acordă pentru perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 pe suport electronic.

Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic și au valabilitate de un an de la data alimentării, conform prevederilor legale.

Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt emise în mod exclusiv pentru a fi folosite la achiziționarea pachetelor de servicii turistice.

Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit pe venit de 10%, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2.

Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, angajat la data acordării, care în perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu plătit pentru formare profesională, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav – considerate perioade de activitate prestată conform Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță nu se acordă funcționarilor publici și personalului contractual care au activitatea suspendată sau se află în concediu fără plată în toată perioada 01 ianuarie 2022 și 31 decembrie 2022.

În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză are funcția de bază, potrivit legii, în cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având

obligăți de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

În cazurile în care, pe posturile temporar vacante, sunt angajați pe perioada determinate alți salariați, acesta vor beneficia de valoarea integrală a voucherelor de vacanță.

Valoarea integrală a voucherelor de vacanță se acordă și personalului detașat de la alți angajatori la Primăria comunei Comandău.

Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Art.3.

Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat. Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement - conform art. 23 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Cu voucherele de vacanță se pot cumpăra pachete servicii turistice doar în România.

Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

- utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute în prezentul Regulament;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor surse de bani și/sau al altor bunuri și servicii

Art.4.

Personalul care refuză primirea voucherului de vacanță va înștiința în scris angajatorul asupra opiniei sale urmând ca instituția să returneze suportul electronic unității emitente.

La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

Personalul care a beneficiat de voucherele de vacanță pe suport electronic și care în perioada de referință și-a suspendat contractul de muncă/raportul de serviciu, indiferent de motiv, va restitui angajatorului suportul electronic cu valoarea voucherelor de vacanță necuvenite sau, în cazul în care acestea au fost folosite, va suporta Plata contravalorii voucherelor către angajator.

Pentru vouchere de vacanță alimentate pe suport electronic neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă/raporturilor de serviciu,

angajatorul are obligatia de a comunica in timp util informatiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

Art.5.

Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic.

Art.6.

Sumele aferente voucherelor de vacanță sunt prevăzute în bugetul aprobat pentru anul 2022.

Art.7.

Persoana competentă în privința resurselor umane întocmește referatul de necesitate care va cuprinde numărul de persoane care au dreptul la voucherele de vacanță.

Persoana competentă în privința achizițiilor publice întocmește contractual pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță, cât și costul suportului electronic reprezentând voucherele de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventive propriu înainte de a fi aprobat de Primarul comunei Comandău.

Art.8.

Compartimentul financiar contabil și de achiziții publice după parcurgerea etapei de contractare întocmește două tabele nominale care să cuprindă nume beneficiar, cod numeric personal, din care un exemplar împreună cu nota de comandă merge la furnizorul de vouchere de vacanță (pentru întocmirea facturii proforma) și un exemplar se păstrează pentru a fi distribuite salariaților beneficiari de vouchere de vacanță pe baza cărții de identitate și a semnăturii de primire.

Art.9.

Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea achiziționarea și utilizarea tichetelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicată a reglementărilor contabile aplicabile. Evidența tranzacțiilor cu vouchere de vacanță pe support electronic se realizează de către unitățile emitente prin intermediul unui system informatic care să permit scoaterea corespunzătoare a datelor în condiții de protecție și și siguranță pentru o perioadă de cel puțin 5 ani.

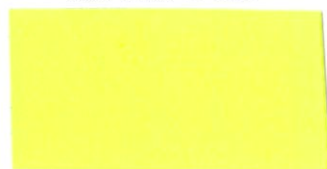
Art.10.

În cadrul instituției se stabilește o data de acordare a voucherelor de vacanță, care va fi comunicată salariaților. Voucherele de vacanță pe support electronic nu pot fi distribuite angajaților din instituție dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe support electronic achiziționate, inclusive costurile legate de emiterea voucherelor de vacanță pe support electronic.

Art.11.

Prezentul Regulament se comunică tuturor salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Comandău, prin postare pe site-ul oficial al instituției și de către Compartimentul financiar-contabil și de achiziții publice.

**Primar,
Kocsis Béla**





ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



Nr. 1234/19.05.2022

REFERAT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

Având în vedere prevederile:

- art.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- art.1 – art.3 din Anexa la H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

Salariații care primesc voucherele de vacanță sunt denumiți în continuare beneficiari. Angajatorii prevăzuți la art. 1 alin. (1) din ordonanța de urgență stabilesc de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții beneficiarilor contractarea achiziționării voucherelor de vacanță cu unitățile emitente, precum și forma suportului acestora, respectiv suport electronic și/sau hârtie. Angajatorii, după caz, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau reprezentanții beneficiarilor, vor stabili, prin contractele colective de muncă, respectiv prin regulamente interne, reguli privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță, care să prevadă:

a) numărul beneficiarilor din unitate care pot primi vouchere de vacanță și nivelul sumelor care se acordă beneficiarilor sub forma voucherelor de vacanță, ținând seama de posibilitățile financiare proprii ale angajatorilor;

b) categoriile de beneficiari care primesc vouchere de vacanță;

c) forma suportului pe care sunt emise voucherele de vacanță, respectiv suport electronic și/sau hârtie

În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

- art. 25, art. 26 alin. (4) – alin. (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

- art. I alin. (8) din Ordonanța de Urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



normative; Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

- art. I pct. 1, art. IV din Ordonanță de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Voucherele de vacanță aferente anilor 2022-2026 se emit doar pe suport electronic. Prin derogare de la prevederile art. 2 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță emise în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, indiferent de suport, se prelungește până la data de 30 iunie 2022. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2022-2026, pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita a 1.450 lei anual pentru un salariat. În cazul personalului prevăzut la alin. (3), decontarea sumelor reprezentând servicii turistice cuvenită în anii 2019 și 2020 se poate efectua și pentru serviciile prestate în perioada 1 ianuarie-30 iunie 2022 de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita valorică a diferenței dintre limita valorică prevăzută pentru anul 2019, respectiv anul 2020 și cuantumul decontat efectiv personalului pentru serviciile prestate acestuia în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021. Cuantumul sumelor decontate potrivit alin. (3) sau (4) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 2 pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

institutiile publice locale - denumirea generica, incluzand comunele, orasele, municipiile, sectoarele municipiului Bucuresti, judetele, municipiul Bucuresti, institutiile si serviciile publice din subordinea acestora, cu personalitate juridica, indiferent de modul de finantare a activitatii acestora;



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



- Legii nr. 227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Luând act de dispozițiile:

- Hotărârii Consiliului Local al Comunei Comandău nr. 7 din 09.02.2022 privind aprobarea bugetului general al comunei Comandău; județul Covasna, pentru anul 2022;

Propun ca persoana responsabilă cu gestionarea voucherelor pe suport electronic, doamna Berszan Emilia, consilier principal în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

În prisma celor sus menționate propun emiterea dispoziției pentru acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

**Secretar general al comunei Comandău,
Simo Barbara**

